

Hay River Health & Social Services Authority **DIRECTOR OF CHILD, FAMILY & COMMUNITY WELLNESS**

Reporting to the Chief Executive Officer, this position is one of six members of the Senior Leadership Team (SLT). Other members are the Director of Finance & Operations, Director of Health Services, Manager of Quality and Risk, Human Resources Manager, and the Chief Executive Officer.

The overall purpose of this position is to ensure that clients of all social and community programs operated by the Hay River Health & Social Services Authority (HRHSSA), and its contracted agencies, are served appropriately and in compliance with legislation. The Director is responsible for providing overall direction and management to social and community program departments of HRHSSA. This includes strategic oversight to ensure accountability to a number of contracted non-government organizations (NGOs) providing social programs and support to the community, including, but not limited to, overnight shelters, day shelters, family violence shelters, etc.

The Director, working in collaboration with the managers and supervisors, is responsible for the planning, program development, administration, coordination and evaluation of assigned program areas such as Child and Family Services, Community Counselling Services, Healthy Family Program, Medical/Social Worker Program, and the Family Preservation Program.

The Director is accountable for budgeting, program and policy development in a complex social and community service operation, and must exhibit leadership abilities in such areas as delegating, coaching, group facilitation, and conflict resolution. The incumbent provides information, advice and makes recommendations that contribute to the decision making process regarding strategic planning, financial planning, information and program planning and strategies to the CEO, the Authority and other senior management.

The programs managed by this portfolio are governed by a complex array of legislation, policies and procedures. Positions that report to the Directorship often have staff with professional designations governing their practice. The Director must possess superior problem solving skills, diplomatic communication and interpersonal skills to manage the differing priorities of staff, colleagues and our local and Territorial partners. The Director of Child, Family and Community Wellness, as part of the senior leadership team must compete for scarce resources. It is critical that the incumbent be able to articulate needs, priorities, and vision of the organization in which the division is competing with high needs health care and social demands.

Located on the southern shores of Great Slave Lake, Hay River, Northwest Territories, offers a wide variety of winter and summer sporting and cultural activities, including camping, fishing, golf, skiing, curling, tennis, movie theatre, a swimming pool, as well as a public beach, a library with an active cultural program, and many more amenities. Hay River is an eleven-hour drive or a two-hour flight from Edmonton, Alberta. We also invite you to explore the Town of Hay River Web Site at <https://hayriver.com/>

The knowledge, skills and abilities required for this position are attained through a Bachelor Degree in Social Work and several years of work-related experience in various social program areas, including child protection, and at least 10 years management experience at a senior level. Completion of a Master's Degree in Social Work would be an asset. Must have or be eligible to be a Registered Social Worker in the Northwest Territories and obtain Statutory Appointment as a Child Protection Worker and Adoption Worker in the Northwest Territories.

A copy of the full Job Description can be found at www.hayriverhealth.org under the 'Employment' tab.

Salary for this position is between \$129,010 and \$184,300 and will be commensurate with experience and qualifications. A comprehensive benefits package and an annual Northern Allowance is provided in addition to the salary. Only applicants selected for an interview will be contacted. A job offer is contingent upon a satisfactory criminal record check with the RCMP.

Ref. #: 015-24

Closing Date: Open until suitable candidate found

Please submit Resumes to:

Human Resources

Hay River Health & Social Services Authority

37911 MacKenzie Highway, Hay River, NT X0E 0R6

Phone (867) 874-8342 **Fax** (867) 874-8345

Email hrhssa_competitions@gov.nt.ca

Hay River Health & Social Services website: www.hayriverhealth.org

**Administration des services de santé et des services sociaux de
Hay River
DIRECTEUR DU MIEUX-ÊTRE DES ENFANTS, DES FAMILLES ET DES COLLECTIVITÉS**

Relevant du chef de la direction, le titulaire du poste fait partie des six membres de l'équipe de la haute direction. Les autres membres sont le directeur des finances et des opérations, le directeur des services de santé, le gestionnaire de la qualité et des risques, le gestionnaire des ressources humaines et le chef de la direction.

L'objectif principal de ce poste est de s'assurer que les clients de tous les programmes sociaux et communautaires exploités par l'Administration des services de santé et des services sociaux de Hay River (ASSSSHR) et ses organismes sous contrat bénéficient du service approprié, conformément à la loi. Le directeur est chargé de fournir une orientation et une direction d'ensemble pour les divisions de programmes sociaux et communautaires de l'ASSSSHR. Ceci inclut une surveillance stratégique visant à garantir la responsabilité vis-à-vis de plusieurs organismes non gouvernementaux sous contrat (ONG) proposant des programmes sociaux et du soutien aux collectivités, y compris, mais sans s'y limiter, des refuges d'urgence de nuit, des refuges de jour, et des refuges pour victimes de violence familiale.

Le directeur, en collaboration avec les gestionnaires et les superviseurs, est responsable de la planification, de l'élaboration, de l'administration, de la coordination et de l'évaluation des programmes désignés, tels que les Services à l'enfance et à la famille, les Services de counseling communautaire, le programme Familles en santé, le programme des travailleurs sociaux médicaux et le Programme de protection de la famille.

Le titulaire du poste est responsable de la préparation du budget et de l'élaboration des programmes et des politiques dans le cadre des activités complexes de services sociaux et communautaires. Il doit faire preuve de leadership dans des domaines tels que la délégation, l'encadrement, l'animation de groupes et la résolution de conflits. Il donne au directeur général, à l'ASSSSHR et à d'autres cadres supérieurs des informations, des conseils et des recommandations qui contribuent au processus décisionnel concernant la planification stratégique, la planification financière ainsi que la planification et les stratégies d'information et de programmes.

Les programmes relevant de ce portefeuille sont régis par un ensemble complexe de lois, de politiques et de procédures. Les postes qui relèvent de la haute direction sont souvent occupés par des personnes dont les pratiques sont régies par des titres professionnels. Le directeur doit posséder de solides compétences en matière de résolution de problèmes, de communication diplomatique et d'entregent afin de gérer les différentes priorités du personnel, des collègues et des partenaires locaux et territoriaux. En tant que membre de l'équipe de direction, le directeur du mieux-être des enfants, des familles et des collectivités doit rivaliser avec d'autres intervenants pour obtenir des ressources limitées. Il est essentiel que le titulaire soit capable de définir les besoins, les priorités et la vision de la division en termes de soins de santé et de services sociaux de haut niveau.

Située sur la rive sud du Grand lac des Esclaves aux Territoires du Nord-Ouest, Hay River offre de nombreuses activités culturelles et sportives en été comme en hiver, notamment le camping, la pêche, le golf, le ski, le curling, le tennis, le cinéma, ainsi qu'une piscine, une plage publique, une bibliothèque au programme culturel riche, et de nombreuses autres commodités. Hay River est à onze heures de route ou deux heures d'avion d'Edmonton, en Alberta. Nous vous encourageons à visiter le site Web de Hay River à l'adresse : <https://hayriver.com/>.

Le candidat doit posséder un baccalauréat en travail social et plusieurs années d'expérience professionnelle connexe dans divers domaines liés aux programmes sociaux, y compris la protection de l'enfance, et au moins 10 ans d'expérience en gestion à des niveaux hiérarchiques élevés. Une maîtrise en travail social serait un atout. Le candidat doit pouvoir s'inscrire en tant que travailleur social autorisé aux Territoires du Nord-Ouest et avoir obtenu les nominations réglementaires à titre de travailleur social chargé de la protection de l'enfance et de l'adoption aux Territoires du Nord-Ouest.

Une copie de la description complète du poste peut être consultée sur le site www.hayriverhealth.org sous l'onglet « Emploi ».

Le traitement annuel prévu pour ce poste varie entre 129 010 \$ et 184 300 \$, en fonction de l'expérience et des qualifications du candidat retenu. Un ensemble d'avantages sociaux complet et une allocation annuelle de vie dans le Nord sont ajoutés au traitement. Nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour une entrevue. Une vérification du casier judiciaire par la GRC est une condition préalable pour ce poste.

N° de réf. : 015-24

Date limite : Ouvert jusqu'à ce qu'un candidat qualifié soit trouvé

Veillez envoyer votre CV à :

Ressources humaines

Administration des services de santé et des services sociaux de Hay River

37911, route Mackenzie, Hay River NT X0E 0R6

Tél. : 867-874-8342; Téléc. : 867-874-8345

Courriel : hrhssa_competitions@gov.nt.ca

Site Web de l'Administration des services de santé et des services sociaux de Hay River :

www.hayriverhealth.org